

ANMELDUNG

- Hiermit melde ich mich für den **27. Februar 2012**
- Hiermit melde ich mich für den **28. Februar 2012**
zum Preis von € 520,-* (inkl. Mittagessen und Kaffeepausen
sowie Seminarunterlagen) zum Seminar
Online Assessments an
- Hiermit melde ich mich für den **27. Februar 2012**
- Hiermit melde ich mich für den **28. Februar 2012**
zum Preis von € 625,-* zum Seminar **Online Assessments**
inkl. Übernachtung und Frühstücksbuffet an.
(Übernachtung vom _____ zum _____)

(*Alle Preise inkl. Mehrwertsteuer, Preisänderungen vorbehalten.)

Institution/Firma: _____

Vor-/Nachname: _____

Straße: _____

PLZ/Ort: _____

Tel.: _____ Fax: _____

E-Mail: _____

Ort/Datum _____ Unterschrift _____

Bitte senden Sie Ihre Anmeldung an:

Hogrefe Verlag GmbH & Co. KG

Seminare

Merkelstraße 3

37085 Göttingen

Tel.: 05 51 / 999 50-0 · Fax: 05 51 / 99 950-445

E-Mail: seminar@hogrefe.de

Rücktritt:

Sollten Sie verhindert sein, nehmen Sie Ihre Stornierung bitte schriftlich vor. Bei einem Rücktritt bis 30 Tage vor Seminarbeginn erheben wir eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 15 % der Teilnahmegebühr. Erfolgt der Rücktritt bis 15 Tage vor Seminarbeginn, werden 30 % der Teilnahmegebühr fällig. Danach oder bei Nichterscheinen am Veranstaltungstag stellen wir den gesamten Betrag in Rechnung. Sie können jedoch gerne eine Ersatzperson benennen.

Abbildung: office laughing © Dmitry Ersler, Fotolia

IHRE REFERENTEN



Prof. Dr. Stefan Etzel

als Geschäftsführer von pro facts assessment & training, Herzogenrath, u. a. verantwortlich für das Geschäftsfeld Managementdiagnostik. Seit vielen Jahren beratend tätig in vielen Themenbereichen des modernen HR-Managements, beispielsweise in Fragen der Managementdiagnostik, der Personal- und Organisationsentwicklung und eines professionellen Talent Managements. Spezialist für das Thema computergestützte Diagnostik und Online Assessments.



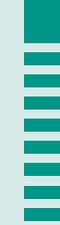
Sebastian Bonitz

Dipl.-Psych; Consultant für psychologische Testverfahren beim Hogrefe Verlag; zuständig für Beratung hinsichtlich der Gestaltung von Recruitment- und Entwicklungsprozessen sowie der Auswahl und Implementierung von Testverfahren.



Anna-Linda Balkowski

Dipl.-Psych. und Beraterin bei pro facts assessment & training. Ansprechpartnerin für sämtliche Themenbereiche des HR-Managements; Schwerpunkte in der Konzeption und Durchführung von Assessment Centern für Personalauswahl und -entwicklung sowie in der Konstruktion und Anwendung psychometrischer Testverfahren.



SEMINAR

Online Assessments

Computergestützte Diagnostik und Online-Testverfahren im praktischen Einsatz



in Kooperation mit



HOGREFE



INHALTE DES SEMINARS

Moderne computergestützte psychologische Diagnostik kommt heute in Form von Online Assessments bei Personalfragen immer häufiger zum Einsatz. Dabei sollen die wesentlichen Fähigkeiten und Eigenschaften erfasst werden, die bei der Bewältigung beruflicher Aufgabenstellungen erforderlich sind.

Einsatzfelder der computergestützten psychologischen Diagnostik beschränken sich nicht nur auf die Personalauswahl, denn auch effektives Personalmarketing sowie Personalentwicklungsmaßnahmen können damit betrieben werden. Im Einsatz sind besonders Online Assessments durch höchste Ökonomie gekennzeichnet. Eine Vielzahl von Testpersonen kann das Online Assessment durchlaufen und die Ergebnisse sind sofort nach Abschluss des Assessments verfügbar.

5 GUTE GRÜNDE, DAS SEMINAR ZU BESUCHEN

SIE LERNEN:

- die Einsatzfelder von Online Assessments im Personalmarketing, der Personal(vor-)auswahl und Personalentwicklung kennen.
- die relevanten Kompetenzdimensionen durch die Auswahl von Übungen und Festlegung von Anforderungen in Online Assessments abzubilden und zu kombinieren.
- die Übungen und Anforderungen eines Online Assessments job- und realitätsnah zu gestalten.
- Aufwand und Kosten durch den Einsatz von modernen Online Assessments zu reduzieren.
- neue Entwicklungen und Trends aufzunehmen.

Der Fokus des eintägigen Intensiv-Seminars liegt auf der praktischen Umsetzung in Ihrem Unternehmen. Sie erhalten neue Anregungen, wie Sie computergestützte diagnostische Verfahren zielführend und nachhaltig einsetzen können. Nutzen Sie auch die Gelegenheit, Ihre Fragen zu klären und individuelle Antworten zu erhalten!

PROGRAMM

Begrüßung und Vorstellungsrunde

Einleitung

- Einsatz von Computern in der psychologischen Diagnostik
- Moderne computergestützte Diagnostik – Vorteile und Nutzen
- Online Assessments in der Personalauswahl und -entwicklung bzw. in Recruiting- und Talent-Systemen

Einsatzfelder: Computergestützte psychologische Diagnostik im Personalmarketing

- Online Assessments im Personalmarketing und als Teil eines „Recruitment“
- Self-Assessments zur Erfassung von Interessen, Neigungen und Werten
- Projektbeispiele

Fachdiskussion

- Online Assessment versus Online Test: Unternehmensspezifische, situative Verfahren als spezielle Teststrategie

Einsatzfelder: Computergestützte psychologische Diagnostik in Recruiting-Prozessen bzw. Systemen (zur Personalvorauswahl)

- eRecruiting – Einsatz von Tests in Auswahlssystemen zur Personal(vor-)auswahl

Fachdiskussion

- Verfälschungstendenzen und Gefahren
- Qualitätsstrategien, u.a. adaptives Testen

Einsatzfelder: Computergestützte psychologische Diagnostik in der Personalauswahl

- Persönlichkeitstests und Erfassung persönlicher und sozialer Kompetenzen
- Test- und Projektbeispiele
- Kognitive Leistungstests und IT-Postkörbe bzw. Fallstudien: Einsatz im Rahmen von ACs
- Test- und Projektbeispiele

Fachdiskussion

- Konstruktion von Testverfahren: Rationale Itemkonstruktion
- Akzeptanz von Testverfahren

Spezielle Themen

- Multimedia in der Diagnostik: z.B. videogestützte Verfahren

Einsatzfelder: Computergestützte psychologische Diagnostik in der Personalentwicklung bzw. im Talent Management

- Integration von Assessment Verfahren in übergreifende Systeme
- Entwicklung und Einsatz von zielgruppenspezifischen Online Assessments
- Projektbeispiele

Fachdiskussion

- Auswertungs- und Interpretationshilfen durch Expertensysteme
- Vorhersage von Berufs- und Ausbildungserfolg auf der Basis von psychometrischen Verfahren

Abschlussdiskussion

- Expertendiskussion
- Klärung offener Fragen und Abschluss

INFORMATIONEN

SEMINARTERMINE:

Montag, den 27. Februar 2012

von 9:30 bis 17:30 Uhr

Dienstag, den 28. Februar 2012

von 9:30 bis 17:30 Uhr

TEILNEHMERZAHL:

Die Teilnehmerzahl pro Seminartermin beträgt maximal zwölf Personen.

(Die Mindestteilnehmerzahl beträgt acht Personen)

VERANSTALTUNGSORT:

Hotel Freizeit In · Dransfelder Str. 3 · 37079 Göttingen

KOSTEN:

€ 520,- (inkl. Mittagessen und Kaffeepausen sowie Seminarunterlagen), mit Übernachtung und Frühstücksbuffet € 625,-.